

LE TAG

Volume 12, numéro 1
Mars 2016



249, boul. Bonaventure
Victoriaville, Qué.
G6T 1V5
Tél. : 819 758-7501
Fax : 819 758-2544
www.abf-inc.com

Adresse e-mail :
mboucher@abf-inc.com

**Bienvenue
à tous les
nouveaux
employés dans
l'équipe d'ABF.**

DANS CE NUMÉRO :

PARTY DE NOËL DU BUREAU 2015	2
PROJET: ÉCHANGEUR TURCOT	3
SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL	4

MOT DU PRÉSIDENT

Bonjour à tous!

Le marché est encore très volatil, l'année 2016 s'annonce somme toute assez difficile, mais nous avons confiance que des jours meilleurs s'annoncent pour notre industrie.

Nous continuons d'apporter des ajustements à notre structure dans le but d'être plus efficaces et demeurons prêts à relancer notre croissance lorsque le moment sera venu. Des ajustements constructifs ont été apportés à l'estimation, à la gestion de projets et autres, ce qui fera en sorte d'être plus efficace lors des périodes de surchauffe.



Dans un autre ordre d'idée, je souhaite mettre un terme à toutes ces folles rumeurs que j'ai entendues depuis quelques mois. En effet, ABF est là pour rester et demeurer un leader de l'industrie. Nous sommes, à mon avis, l'entreprise la plus performante et efficace de notre industrie et cela, grâce à vous en particulier. Les actionnaires (François Vallières et moi) sommes possiblement les plus jeunes ou parmi les plus jeunes de l'industrie et finalement, cette industrie nous passionne. Donc les rumeurs de vente de l'entreprise sont tout à fait farfelues et véhiculées par je ne sais qui, qui tente vainement de nous déstabiliser. À vrai dire, je crois savoir d'où ça vient, mais cela n'a pas vraiment d'importance.

À plusieurs reprises au cours des dernières années, nous avons été approchés par divers entités, mais en aucun temps, nous n'avons été intéressés à céder les reines de l'entreprise. Comme je le répète à ceux qui m'en parlent individuellement, "on doit être une super bonne compagnie si autant de joueurs souhaitent nous acheter".

En terminant, je ne reviendrai pas là-dessus et pour nous, ce dossier est clos. Ceux qui utilisent ces canons pour tenter de nous faire mal sont sûrement désespérés et nous n'embarquerons pas dans ce jeu. Pour tous ceux qui auraient pu être inquiets de ces rumeurs, dormez tranquille sur vos deux oreilles.

Bonne saison!

Éric Bernier, Président

Bonnes nouvelles!

Voici quelques nouveaux projets récemment

obtenus par ABF:

- ◆ Hôtel Fairfield / Ottawa
- ◆ Poste de pompage / Kanata-West
- ◆ Quadrilatère de la Montagne / Montréal
- ◆ Le Conrad / Lasalle
- ◆ Bayshore Shopping Centre, West Parkade Rebuild / Ottawa

Il paraît que...



Sylvie T. Pruneau déteste la solitude au travail: la preuve, elle a même invité une chauve-souris dans le bureau. Et pour être certaine que cette nouvelle amie reste, Sylvie l'a même 'squeezée' dans la porte! Sylvie, ne sais-tu pas qu'il y a d'autres façons de fraterniser au bureau....hahahahaha! ☺

CONGÉS FÉRIÉS À VENIR

Vendredi le 25 mars 2016 (Vendredi Saint)

Lundi le 28 mars 2016 (Lundi de Pâques)

Lundi le 23 mai 2016 (Journée Nationale des Patriotes)

Votre pensée du mois

"Le seul fait de douter de la possibilité d'atteindre le bonheur et la réussite, nous enlève déjà toute chance d'y parvenir."

PARTY DE NOËL DU BUREAU 2015

Le 17 décembre dernier, la direction d'ABF avait organisé un 5 à 7 pour les employés de bureau. Lors de cette soirée, la direction a souligné l'ancienneté de certains de ses employés, voici quelques photos:



PROJET : ÉCHANGEUR TURCOT / MONTRÉAL



L'échangeur Turcot constitue une plaque tournante en ce qui a trait à la circulation routière dans la région de Montréal, puisqu'il permet de relier les autoroutes 15, 20 et 720, en plus de faciliter l'accès au pont Champlain. Il constitue également un lien essentiel entre l'aéroport Montréal-Trudeau et le centre-ville de Montréal.

Après 45 ans de service, l'échangeur Turcot, qui est l'un des plus importants du Québec et sur lequel circulent quotidiennement plus de 300 000 véhicules, doit être reconstruit. Le projet Turcot inclut également la reconstruction des échangeurs Angrignon, De La Vérendrye et Montréal-Ouest, ainsi que les tronçons adjacents des autoroutes 15, 20 et 720.

Les travaux de construction des infrastructures principales d'une valeur de 3,7 milliards \$ seront réalisés en mode conception-construction. Pour les travaux routiers, c'est l'équivalent du mode « clé en main » que l'on trouve dans le domaine du bâtiment. En février 2015, le gouvernement du Québec a arrêté son choix pour mener à terme le plus grand chantier de construction des prochaines années dans la province. Le consortium choisi a été KPH Turcot, un groupe composé principalement des firmes « Construction Kiewit Cie, Parsons du Canada Ltée, Holcim Canada Inc. et WSP Canada Inc. ».

Pour ce qui est des travaux d'Armatures Bois-Francs, notre détailleur principal Monsieur Réjean Hainse aura à détailler près de 10,500 tonnes métriques d'acier d'armature. Ce chantier qui a débuté en août 2015 est actuellement concentré à la mise en place de caissons, de colonnettes, de colonnes et de chevêtres. L'équipe du chantier augmentera la cadence au courant des prochains mois. Le mégaprojet qui demande une logistique incroyable dans la gestion de la circulation devrait se terminer à la fin de l'année 2020 si tout se déroule comme prévu.

Armatures Bois-Francs qui s'est vu octroyer le contrat à cause de son excellent dossier de SST, de qualité et de son prix compétitif est très fier de faire partie de ce projet d'envergure.

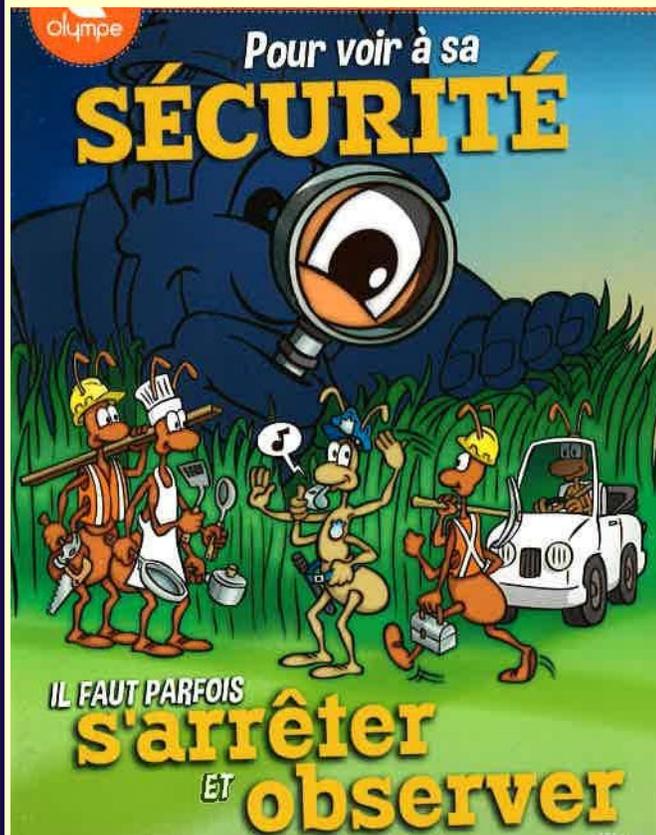


Eric Nadeau ing.

Éric Nadeau, ing.
Vice-président Construction



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL



Dans le milieu de travail, les observations en lien avec la sécurité sont (ou devraient!) être chose fréquente. Qu'il s'agisse d'une démarche encadrée et systématisée où on inspecte les lieux comme les gens et on note les constatations faites afin de poser les gestes appropriés, ou encore, plus simplement, d'une situation qu'on remarque et dont on fait part à ses collègues et aux responsables santé-sécurité, l'observation est une méthode de prévention éprouvée et efficace.

Observer, garder l'œil ouvert face au danger et aux risques, c'est un comportement de base à voir... et à encourager chez les autres!

Être un bon observateur

Il peut arriver que, au hasard de nos déplacements, nous observions une situation dangereuse. Ce type d'observation "ponctuelle" est, bien sûr, très utile. Mais le hasard, ce n'est pas suffisant. Il vaut mieux planifier soigneusement les activités d'observation:

- ⇒ Quels sont nos objectifs et quels critères allons-nous utiliser?
- ⇒ Quels seront les secteurs et les personnes observées?
- ⇒ Quels seront les mécanismes de suivi pour renforcer ou modifier les situations et comportements observés?

De bonnes pratiques à observer

- ⇒ **En discuter:** les activités d'observation peuvent et doivent générer des discussions à propos de la sécurité en milieu de travail.
- ⇒ **Poser des questions:** l'observation, c'est le moment des "pourquoi". Pourquoi on exécute la tâche ainsi? Pourquoi dans cet ordre? Pourquoi avec cet équipement?
- ⇒ **Penser "comportement":** les inspections de sécurité s'attardent beaucoup aux équipements, machines et outils. L'observation, elle, place l'individu au centre de la démarche.
- ⇒ **Travailler en duo:** deux observateurs valent mieux qu'un! Idéalement, deux personnes qui viennent d'horizons différents, qui ont des expériences différentes. Elles ne verront pas les choses du même œil.
- ⇒ **Aller partout:** systématiquement, visiter périodiquement tous les secteurs du milieu de travail.
- ⇒ **Encourager et féliciter:** une activité d'observation, c'est aussi une occasion de constater les bonnes pratiques. Le renforcement positif est primordial!

La fatigue de l'observateur

Il arrive qu'on constate une baisse dans l'efficacité des observations, moins de fréquence et moins de constats. Souvent, c'est le résultat de ce qu'on appelle "la fatigue de l'observateur". Si ce sont toujours les mêmes personnes qui sont impliquées dans les activités, elles deviendront moins attentives. On peut lutter contre ce phénomène en instaurant une rotation chez les observateurs, en s'assurant d'encourager ceux qui observent et, surtout, en agissant. Il n'y a rien de plus valorisant pour un observateur que de constater que son travail a réellement permis d'améliorer la situation, pour lui et pour ses collègues.

Alain Perron, coordonnateur en Santé et Sécurité

Vrai ou Faux

Chacun pour soi! Répondez aux énoncés en veillant bien à ce qu'on ne vous observe pas pour utiliser vos réponses...

	Vrai	Faux
1. Dans les activités d'observation, il vaut toujours mieux travailler seul.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. Parfois, avec le temps, un observateur peut devenir moins efficace.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. Les observations doivent aussi permettre de souligner les bonnes pratiques.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. L'observation doit toujours faire partie d'un processus encadré.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5. Observer, c'est aussi poser beaucoup de questions.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6. On appelle « fatigue de l'observateur » la fatigue physique qui vient après une longue journée à circuler dans l'usine.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. L'observation s'attarde beaucoup aux comportements.....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Les activités d'observation sont une bonne occasion de discuter « sécurité ».....	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1. Faux: L'observation est clairement un processus où deux (tôt ou tard) s'observent.
 2. Vrai: La norme peut s'appliquer au point où on ne voit plus les risques.
 3. Vrai: Le renforcement positif a toujours ses atouts.
 4. Faux: Préférer, mais pas s'abstenir. On peut aussi faire de l'observation.
 5. Vrai: On doit ne rien prendre pour acquis, tout questionner.
 6. Faux: L'expression fatigue physique n'a rien de spécifique, elle est présente dans toutes les tâches.
 7. Vrai: Elle place l'individu au centre de la démarche en sécurité au travail.
 8. Vrai: C'est un moment privilégié pour dialoguer avec les collègues sur ce sujet.