



Le TAG

Bulletin trimestriel / Juin 2021



Mot de la direction

La crise sanitaire se résorbe graduellement et tout indique que nous devrions retrouver nos vies normales bientôt... quelque part avant la fin de l'année. Qui aurait pu prédire l'ampleur qu'a pris cette crise alors qu'il y a un an presque jour pour jour, je vous écrivais dans ce journal, qu'on venait de retourner au travail et que toute la situation entourant la Covid-19 restait fragile. Nous voilà, une année plus tard et bien que beaucoup de positif se pointe à l'horizon, nous n'en sommes pas encore complètement sortis.

La bonne nouvelle est que la construction va très bien et que les projets sont au rendez-vous pour ABF Inc. Bien que la chaîne d'approvisionnement soit fragilisée par plusieurs facteurs dont l'augmentation des coûts et la rareté de la matière, nous nous en sortons plutôt bien à date. Vous êtes vous aussi à même de comprendre dans votre quotidien le fameux principe de l'offre et la demande... surtout si vous avez magasiné quelque chose pour votre domicile, pour des travaux autour de la maison, une piscine, un kayak, etc. Dites-vous que c'est la même chose pour notre organisation en ce qui a trait aux matières premières et à tout ce que ABF peut avoir besoin pour réaliser ses contrats.

La dernière année n'a pas été des plus faciles pour personne et je veux vous remercier pour votre collaboration et votre implication dans le respect des règles sanitaires que nous avons dû mettre en place. J'en profite également pour vous souhaiter de bonnes vacances et au plaisir de vous retrouver pour une autre édition du TAG cet automne!

François Vallières, Vice-président exécutif

La direction d'ABF vous souhaite de belles vacances estivales! ☺

Congés à venir

Jeudi le 24 juin 2021:
Fête Nationale

Vendredi le 2 juillet 2021:
Fête du Canada

Lundi le 6 septembre 2021:
Fête du Travail



Dans ce numéro:

- P. 2—Les nouveaux projets
- P. 3—Événement ABF
- P. 4—Votre club social
- P. 5—Les mentions spéciales du trimestre
- P. 6—Vos nouvelles financières
- P. 7—Santé et sécurité au travail
- P. 8—Les nouveaux employés

Les nouveaux projets



7 Maisons des aînés: Ste-Anne-des-Plaines, Mirabel, Prévost, Ste-Agathe-des-Monts, Laval-des-Rapides, Mascouche et l'Assomption, totalisant 2 200 TM



Luca tour d'habitation, Laval, 680 TM



Et aussi sans oublier...

- * Serpico Lot 2, Coteau-du-Lac, 300 TM
- * Skyblu II, Mirabel, 750 TM
- * The Lodge Bldg E, Renfrew, 350 TM
- * Maison des aînés, Rivière-des-Prairies, 520 TM
- * Longwood Gardner Apartments, Ottawa, 350 TM
- * ABB Poste des Appalaches / St-Adrien-d'Irlande, 550 TM

Événement ABF



C'est au début du mois de mai dernier que nos 7 travailleurs étrangers se sont installés dans leurs nouveaux logements situés à quelques minutes des usines de Victoriaville.

En effet, la direction d'ABF a choisi le terrain de l'ancien terminus afin d'y bâtir 2 bâtiments destinés à héberger nos travailleurs étrangers.

ABF démontre une fois de plus que c'est un employeur de choix dans la région!

Votre club social

Au printemps dernier, le comité du club social a remis à ses membres une boîte-repas de style cabane à sucre, question de déguster un repas de cabane en compagnie de leur bulle familiale.

Voici donc quelques photos de certains membres dégustant ce délicieux repas!



Les mentions spéciales du trimestre

Un **MERCI** tout spécial à notre équipe de mécaniciens et de soudeurs pour avoir réussi à installer notre nouvelle "shear" à l'usine de Châteauguay en 4.5 jours et ce, en étant en pleine production!! **Tout un exploit! Bravo!** 🙌



Vos nouvelles financières

La bourse, un jeu payant?

Né dans le sillage de la pandémie, le nouvel engouement des Québécois pour la spéculation en ligne inquiète les experts.

Quelques semaines avant le premier confinement, la vie de Stéphane a pris un grand virage. Cet ouvrier de la construction a remis ses outils pour de bon afin de devenir boursicoteur à temps plein, à l'âge de 53 ans, après avoir suivi une formation en ligne sur le *day trading*, c'est-à-dire l'achat et la revente d'actions dans la même journée. «J'étais convaincu, et je le suis toujours, que je pouvais faire plus d'argent à la Bourse qu'en travaillant», déclare le novice, qui préfère taire son nom de famille.

Lorsque les marchés se sont colorés de rouge en mars 2020, le spéculateur en herbe y a mis toutes ses économies, incluant un prêt personnel. Mais le néophyte a rapidement été rattrapé par la réalité. Six mois et plus de 1000 transactions plus tard, il avait perdu 30 % de son investissement consacré au *day trading*, également appelé spéculation sur séance ou spéculation à très court terme.

Depuis le début de la pandémie, les plateformes de courtage sur Internet, qui permettent d'acheter et de vendre des titres boursiers de façon autonome, sont littéralement prises d'assaut. Desjardins Courtage en ligne enregistre une augmentation du nombre de nouveaux clients de 129 % par rapport à septembre 2019 et une hausse du nombre de transactions de 109 % par rapport à la même période. Même son de cloche à Banque Nationale Courtage, qui parle d'un bond record, sans toutefois donner de chiffres.

Mario Lamoureux, fondateur de Bourse 101, une école en ligne qui offre des cours sur l'investissement boursier, fait état lui aussi d'une croissance marquée de l'intérêt envers les marchés. «Nous avons enregistré trois fois plus de nouveaux étudiants en mars, avril et mai 2020 par rapport à 2019. Avec le télétravail, beaucoup de Québécois ont gagné des heures de liberté, qu'ils consacrent à la Bourse», constate ce formateur qui propose plus de 80 cours en ligne, dont un programme sur la spéculation sur séance comprenant 137

formations vidéos, soit un total de 14 heures, pour la somme de 1 985 \$.

Des experts craignent toutefois le pire devant cet engouement soudain. «Comme professionnels de la Bourse, nous avons des stratégies d'investissement qui ne se basent pas uniquement sur notre flair, soutient Philippe Pratte, chef des investissements chez Pratte gestion de portefeuilles. Est-ce que les néophytes qui arrivent sur le marché après avoir écouté des capsules sur YouTube ont le bagage nécessaire et le sang-froid pour réussir? J'en doute.»

La frénésie du boursicotage inquiète énormément l'Autorité des marchés financiers (AMF). «Depuis avril 2020, les boursicoteurs surfent sur une vague à la hausse, ce qui leur procure un excès de confiance dans leur capacité de prédire les marchés, affirme Camille Beaudoin, directeur de l'éducation financière à l'AMF. C'est là que ça devient extrêmement dangereux.»

L'AMF procède en ce moment à une mise à jour de son site Internet qui mettra clairement en garde les investisseurs autonomes contre eux-mêmes. «Notre section renouvelée aura beaucoup plus de mordant que la version actuelle», dit Camille Beaudoin. Cela suffira-t-il à freiner les ardeurs des joueurs?

Malgré l'apprentissage difficile, Stéphane n'a pas l'intention de retirer ses billes de la Bourse, bien au contraire. «J'ai commencé en me mettant trop de pression. Je voulais absolument réussir», reconnaît-il, nullement découragé. Il faut dire que l'excellent rendement de son portefeuille consacré à l'investissement à long terme a compensé ses pertes. «J'ai confiance dans le système du *day trading*. C'est une bonne recette pour faire de l'argent. Je dois juste rester plus calme pour tirer mon épingle du jeu», conclut le quinquagénaire, qui compte reprendre son hyperactivité boursière sous peu. En espérant cette fois-ci garder son sang-froid. ♦♦♦

Source: l'Actualité du 11/01/2021

Santé et sécurité au travail

L'accueil et l'intégration des p'tits nouveaux... ça fait partie du boulot!

Dans toute organisation, les employés plus anciens ont un rôle à jouer dans la formation et l'intégration des nouveaux venus. En règle générale, le processus d'intégration exige une grande ouverture d'esprit, de la patience et du respect et ce, tant de la part du travailleur expérimenté que de la recrue.

Sang nouveau, idées nouvelles

En plus de combler les postes vacants et de permettre une meilleure répartition du travail, les nouveaux venus apportent avec eux de nouvelles idées, de nouveaux points de vue sur les façons de faire et, dans bien des cas, une plus grande familiarité avec les nouvelles technologies. Leur présence a un impact positif sur l'organisation et sur ceux qui y travaillent.

À bon prof...

Pour faciliter l'intégration des nouveaux venus, les employés plus expérimentés doivent agir à titre de guides, voire de tuteurs. Ils doivent faire preuve de:

- ◆ Coopération
La bonne volonté et l'esprit d'équipe sont des prérequis essentiels de tout processus de transmission et d'assimilation des connaissances.
- ◆ Professionnalisme
Un bon guide se doit d'être sérieux et objectif dans sa façon de transmettre son savoir et il doit s'abstenir de communiquer des informations "biaisées".
- ◆ Vigilance
Le respect des règles de sécurité figure au premier rang des valeurs que le guide doit transmettre et quoi de plus efficace que le prêcher par l'exemple?

... Bon élève!

De son côté, le nouveau venu a lui aussi un rôle à jouer dans sa propre intégration. Entre autres, il doit:

- ◆ Être attentif et réceptif
L'attention et, surtout, l'ouverture d'esprit facilitent le processus d'apprentissage et évitent au "tuteur" d'avoir à répéter plus souvent qu'il n'est nécessaire.
- ◆ Faire ses devoirs
Le nouveau venu doit prendre les moyens d'assimiler rapidement les innombrables informations qui lui sont transmises au cours de sa période d'apprentissage (notes, récapitulation, pratique, etc.).
- ◆ S'adapter
En plus d'assimiler les connaissances nécessaires à l'accomplissement de sa tâche, le nouvel employé doit s'adapter le mieux possible à son nouveau milieu de travail (culture, organisation, climat, etc.).

On est tous passés par là

Enfin, si vous êtes de ceux que l'arrivée de nouveaux collègues dérange ou inquiète, dites-vous que nous avons tous déjà été des "p'tits nouveaux"!

Questions? Contactez votre équipe SST!

Les nouveaux employés

Nom	Département	Nom	Département
Alain Houle	Transport	Kevin Ouellet	Chantier
Alexandre Berthiaume	Chantier	Leonardo Palma	Chantier
Alexis Chabot	Chantier	Louis-Philippe Garant	Chantier
André Jr Élément	Usine	Mahamoud Abdi Djauo Robleh	Chantier
Ayub Munir	Usine	Marc Lagarde	Chantier
Billy Lebel	Chantier	Marc Parenteau	Bureau
Brianna Campbell	Chantier	Mathieu Bérubé	Chantier
Bruneau Tremblay	Chantier	Maxime Jourdain Coll	Chantier
Carlos Palma	Chantier	Mélissa Servant	Bureau
Daniel Daigle	Bureau	Nicholas Ahelo	Chantier
Edma Stalin	Chantier	Parker Watt	Chantier
Eli Belzile	Transport	Patricia Grimard	Chantier
Emmanuel Morin	Chantier	Rémy Crête	Chantier
Gabriel Palma	Chantier	Samuel St-Jacques	Chantier
Gabriel Tessier Delisle	Chantier	Teharonhiakhwa Belisle-Diabo	Chantier
Jean Després	Usine	Terfia Abderrehmane	Chantier
Jean-François Bilodeau	Chantier	Thomas Chabot	Chantier
Jean-Luc Brisson Bérubé	Chantier	Thomas Tiscia	Usine
Jessica Lefebvre	Chantier	Vincent Brousseau	Bureau
Jonathan Cabrera	Chantier	Zachary Poulin	Chantier

Bienvenue à tous les nouveaux employés dans la grande famille d'ABF! 😊

Me contacter!

Contactez-moi pour obtenir ou soumettre des
informations supplémentaires:

Mélanie Boucher

(819) 758-7501 Poste 248

mboucher@abf-inc.com